

COMUNE DI SAN GODENZO
(Provincia di Firenze)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11.04.2012 Contratto 21.06.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Paola Aveta-Segretario Comunale Componenti Affortunati Sandra-Respos.Servizio AA.GG. e Risorse Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, Firmatarie della preintesa: CGIL FP, RSU dell'Ente Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 15.04.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI con deliberazione della G.M. n.80 del 06.12.12
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi art.16 del D.Lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Ente non ha istituito l'OIV non essendovi tenuto ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 ed ha confermato il Nucleo di Valutazione. La relazione al Piano della Performance 2012 sarà redatta e quindi sottoposta a validazione da parte del Nucleo di Valutazione entro il 30 giugno 2013 come previsto dal vigente sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della G.M. n.53 del 07.07.2011.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali e Risorse, P.I. e Sociale n.191 del 27.12.2012.
2. Concordano sulla corretta destinazione e attribuzione delle risorse in relazione ai vari istituti contrattuali in conformità al CCDI siglato in data 08.11.2005, come adeguato con l'Accordo siglato il 28.04.2011 e con l'accordo sottoscritto in data 29.12.2011.
3. Stabiliscono di destinare e remunerare specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lette f) e lett. i), apportando una integrazione a quanto stabilito all'art.4 del CCDI sottoscritto in data 28.04.2011 e prevedendo per l'anno 2012 la somma di € 3.000,00.
4. Stabiliscono di destinare alla produttività collettiva e individuale, in conformità a quanto stabilito dall'adeguamento del contratto del 29.12.2011 alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009, per l'anno 2012 la somma di € 10.200,00 di cui € 2.295,82 per progetti obiettivo e € 7.904,18 per produttività collettiva. La parte variabile del fondo pari a € 6.371,60 (autorizzata con atto di G.M. n.81/2012) potrà essere erogata solo dopo intervenuto il positivo referto del Nucleo di Valutazione dell'Ente.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva e individuale	10.200,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	14.143,95
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.700,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ICI,)	3.200,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.968,94
Somme rinviate	
Altro	
Totale	42.312,89

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la valutazione e la premialità del personale si applica il Sistema della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 07.07.2011 contenente il sistema di valutazione dei responsabili dei servizi titolari di p.o. e il sistema permanente di valutazione dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La preintesa non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di produttività collegati alla istituzione di nuovi servizi e al miglioramento di quelli esistenti oltre al mantenimento del livello delle attività e dei prodotti standard per l'anno 2012 indicati e descritti nel piano della performance- schede PRO 2012- approvato con atto di G.M. n.80/2012 e nel progetto approvato con atto di G.M. n.81/2012, ci si attende un incremento della produttività del personale dell'Ente che permetta di raggiungere gli obiettivi sopra indicati nonostane il ridotto numero dei dipendenti (dotazione organica composta di n.17 dipendenti di cui coperti n. 15, e di cui assegnazione di n.1 unità partime 30 ore al SAAS).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

San Godenzo, 12 aprile 2013

Il Responsabile Servizio AA.GG. e Risorse
Sandra Affortunati



COMUNE DI SAN GODENZO

Provincia di Firenze

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Preintesa siglata il 11.04.2013. Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 191 del 27.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.741,29
Risorse variabili	9.571,60
Residui anni precedenti	0,00
Totale	42.312,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 32.741,29

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.192,71
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.768,31
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.834,85
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.461,77

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA)	4.907,33
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	Vedi sopra
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	95,24
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.200,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 (1,2 monte salari 1997)	4.075,78
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.295,82
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 339.648,40, per una possibilità di incremento massima di € 4.075,78 (1,2%). Con atto di G.M. n.81/2012 è stata individuata la quota di € 4.075,78 pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'accrescimento dei servizi esistenti la G.M. con deliberazione n.81/2012 ha stanziato una somma di € 2.295,82 necessaria per la copertura del progetto obiettivo "Piano neve 2012".

Tale deliberazione con le relative schede è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione. La disponibilità di dette risorse sarà certificata dal Nucleo di Valutazione in sede di validazione della relazione sul piano della performance anno 2012.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale PUBLIACQUA	973,27
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art.11 CCNL del 31.3.1999	5.393,00
Art.19 CCNL del 01.04.1999	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	6.366,27

Si fa presente che la decurtazione della somma di € 463,00 relativa alla variazione della consistenza media del personale in servizio nell'anno 2012 rispetto all'anno 2010 è stata operata in quanto il fondo anno 2010 era pari ad € 47.699,49 (più € 5.386,60).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.741,29
Risorse variabili	9.571,60
Residui anni precedenti	0,00
Totale	42.312,89

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.112,89 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.968,94
Progressioni orizzontali	14.143,95
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	21.112,89

Le somme suddette sono sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori	1.200,00
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità di disagio	1.800,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.200,00
Produttività individuale e collettiva di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	10.200,00
Altro	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.112,89
Somme regolate dal contratto	21.200,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	42.312,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 32.741,29, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 21.112,89. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e in base al sistema di valutazione della performance in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Fondo	43.707,59	42.312,89	1.394,70

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, con esclusione delle somme relative alla progettazione e ICI, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2164, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo anno 2012 come approvato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio AA.GG. e Risorse n.191 del 27.12.2012 nell'importo di € 42.312,89 è impegnato al bilancio 2012 nel modo seguente:

- **€ 21.112,89** per le retribuzioni al personale dipendente, per la parte relativa alle progressioni orizzontali (€ 14.740,75) e indennità di comparto (€ 7.203,05) corrisposta con le competenze mensili ed imputata ai vari capitoli del bilancio del personale (utilizzo risorse stabili);
- **€ 2.200,00** per progetto legge 109/94 "Merloni" al Cap. 2164 art. 10 (impegno n. 339 /2012) SIOPE 1103;
- **€ 1.000,00** per progetto recupero ICI al Cap. 2164 art. 20 (Impegno n. 340 /2012);
- **€ 18.000,00** al Cap. 2164 (Impegno n. 341/2012);

San Godenzo, 12.04.2012

Il Responsabile del Servizio AA.GG. e Risorse



Affortunati Sandra